

УТВЕРЖДЕНА  
приказом АО «АТМ»  
от 07.01.2024 № АТМ-032-0

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Акционерное общество «Атомтрубопроводмонтаж» (далее – АО «АТМ») является одним из ведущих изготовителей и поставщиков трубопроводов высокого и низкого давления для атомных станций. Кроме того, наше предприятие производит продукцию для тепловых станций, а также предприятий газонефтехимического комплекса. АО "АТМ" входит в состав группы компаний АО "Атомэнергомаш" Машиностроительного дивизиона Госкорпорации "Росатом".

Руководство АО «АТМ» осознает, что обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом при осуществлении деятельности и принятии любых решений и считает, что культура безопасности является важнейшим ресурсом достижения высокого качества продукции и обеспечения безопасности.

Целью деятельности АО «АТМ» в области развития и совершенствования культуры безопасности является формирование у каждого работника организации приверженности безопасности и осознания личной ответственности за порученную работу. Деятельность организации по поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением законодательства Российской Федерации, требований федеральных норм и правил, с учетом рекомендаций Международного агентства по атомной энергии и всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные электростанции.

*Деятельность в области развития и совершенствования культуры безопасности основывается на принципах:*

- **Принцип критического отношения.** Работники постоянно критически оценивают исполнение своих обязанностей, осуществляют самоконтроль своей деятельности в целях недопущения негативного влияния на безопасность, и в установленном порядке сообщают о своих опасениях. Важно недопущение возникновения чувства самоуспокоенности. Работники осознают, что незначительные проблемы могут являться признаками более значительных уязвимостей, и сообщают о них руководству.

- **Принцип информированности.** Руководители используют различные методы коммуникации для периодического информирования работников о важности безопасности. Поддерживаются различные каналы коммуникации между руководителями и работниками, включая прямое взаимодействие и эффективный диалог в поддержку безопасности.

- **Принцип ответственности лидеров.** Руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе.

- **Принцип принятия взвешенных решений.** Руководители всех уровней принимают обоснованные консервативные решения, основанные на нормативной базе, учитывая ответственность за принятие решений. В ситуациях, к которым

процедуры или планы неприменимы, осуществляется поиск новых безопасных решений и извлеченные уроки используются в дальнейшем;

- **Принцип ценности самообучения.** Поощряется совершенствование технических, организационных и профессиональных компетенций. Возможности повышения квалификации хорошо развиты, а самообучение ценится высоко. В дивизионе извлекаются уроки из опыта, эффективно осуществляется подготовка персонала, развивается лидерство, активно изучаются практики других организаций, в том числе из других отраслей промышленности;

- **Принцип выявления проблем и их решения.** В АО «АТМ» проблемы, потенциально влияющие на безопасность, систематически выявляются, анализируются и, в зависимости от их значимости, устраняются в короткие сроки для повышения безопасности и улучшения производства;

- **Принцип выражения обеспокоенности.** Работники имеют возможность свободно выражать обеспокоенность за безопасность без опасений наказания, запугивания, преследования или дискриминации в сфере труда. Руководители всех уровней поддерживают настоящую Политику и поддерживают процессы, позволяющие работникам выражать свою обеспокоенность;

- **Принцип планирования работ.** Применяемый процесс планирования и контроля производственной деятельности позволяет обеспечить высокий запас безопасности. Документация и процедуры являются полными, точными и актуализированными. Изменения отслеживаются.

Основные направления политики руководства в области развития и совершенствования культуры безопасности:

- актуализация нормативной документации, регулирующей формирование и развитие культуры безопасности;
- осуществление мониторинга, анализа и оценки уровня культуры безопасности, актуализация критериев оценки, доведение до руководства АО «АТМ» и работников результатов оценки;
- продвижение принципов культуры безопасности в подрядных организациях;
- информирование персонала по вопросам обеспечения безопасности и о достигнутых результатах;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности, развитие лидерства в обеспечении безопасности;
- выстраивание конструктивного взаимодействия с надзорными, аудиторскими и регулирующими организациями и прочими заинтересованными сторонами;
- выделение всех необходимых ресурсов для постоянного повышения уровня культуры безопасности;

Руководители, специалисты и персонал АО «АТМ» считают обеспечение и совершенствование культуры безопасности осознанной обязанностью каждого работника и принимают на себя обязательства обеспечивать реализацию этой политики и поддерживать ее в актуальном состоянии.

Генеральный директор

А.А. Уваров