

УТВЕРЖДЕН
приказом Госкорпорации «Росатом»
от 26 ноября 2021 г. № 1/1538-П

**КОДЕКС ПОСТАВЩИКА
Госкорпорации «Росатом»**

Содержание

1.	Назначение и область применения.....	3
2.	Термины, сокращения и аббревиатуры	3
3.	Введение.....	4
4.	Применение Кодекса	4
5.	Основные положения.....	5
5.1.	Экологическая и радиационная безопасность	5
5.2.	Охрана труда и промышленная безопасность.....	6
5.3.	Качество и безопасность товаров, работ и услуг	6
5.4.	Условия труда, права трудящихся.....	7
5.5.	Права человека	7
5.6.	Недопущение дискриминации.....	7
5.7.	Социальная политика.....	7
5.8.	Деловые практики и этика ведения бизнеса.....	8
5.9.	Противодействие коррупции	8
5.10.	Открытый диалог и прозрачность деятельности	8
6.	Нормативные ссылки	9
	Приложение. Образец письма о присоединении Поставщика к Кодексу	10

1. Назначение и область применения

1.1. Кодекс поставщика Госкорпорации «Росатом» (далее – Кодекс) разработан с целью развития практик в области устойчивого развития в цепочке поставок закупаемых товаров, работ и услуг Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» (далее – Корпорация).

1.2. Кодекс издан в рамках принятых Корпорацией добровольных обязательств в качестве члена Глобального договора ООН [6.1], а также во исполнение Единой отраслевой политики Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития [6.4].

1.3. Кодекс размещается для общего доступа в сети Интернет на официальном сайте по закупкам атомной отрасли <http://www.zakupki.rosatom.ru> и может быть использован при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

2. Термины, сокращения и аббревиатуры

2.1. Кодекс не вводит новых терминов. В Кодексе используются термины, установленные Единой отраслевой политикой Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития [6.4], а также сокращения, приведенные в пункте 2.2 настоящего Кодекса.

2.2. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки:

Сокращение	Расшифровка
Десять принципов ГД ООН	Десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией ¹ , определенных в Глобальном договоре ООН [6.1]
Глобальный договор ООН	Крупнейшая международная инициатива ООН для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития
Заинтересованные стороны	Российские и зарубежные физические и юридические лица или группы лиц (партнеры, заказчики, финансовые институты, население в регионах присутствия, работники организации, представители бизнеса, общественных организаций, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны
Корпорация	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
Опросный лист оценки устойчивого развития	Опросный лист, утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» [6.5], содержащий вопросы для

¹ Подробнее о Десяти принципах ГД ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>.

	сбора и анализа информации об уровне зрелости практик в области устойчивого развития
Поставщик	Юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы либо физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), с которым по итогам закупочной процедуры заключен Госкорпорацией «Росатом» договор на поставку товаров, договор оказания услуг или договор на выполнение работ
Цели устойчивого развития ООН	17 целей [6.2], принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году

2.3. В документе используются следующие аббревиатуры:

Аббревиатура	Расшифровка
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
ООН	Организация Объединенных Наций

3. Введение

Корпорация занимает лидирующие позиции на мировом рынке атомных технологий и стремится в своем развитии к глобальному технологическому лидерству. Понимая значительность масштаба своих операций в России и за рубежом, Корпорация признает свою ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон за взаимодействие по вопросам устойчивого развития.

В своей деятельности Корпорация ориентируется на содействие реализации глобальной повестки в области устойчивого развития, а именно Десяти принципов ГД ООН, а также постоянно работает над повышением своего вклада в достижение ЦУР [6.2] как через развитие продуктовой линейки, так и за счет совершенствования внутренних процессов и технологий производства в целях повышения уровня зрелости бизнеса в областях охраны окружающей среды, развития социальной сферы и качества управления.

Корпорация ожидает, что Поставщики будут разделять и стремиться соответствовать основным принципам и подходам Корпорации в области устойчивого развития [6.4].

Корпорация также ожидает, что Поставщики обеспечивают соответствие своей деятельности применимым международным и национальным (в России и странах присутствия) законодательным и другим нормативным требованиям, стандартам, обязательствам.

4. Применение Кодекса

4.1. Присоединение Поставщиков к Кодексу носит добровольный характер.

4.2. При принятии Поставщиком решения о присоединении к Кодексу Корпорация ожидает от Поставщика следующие действия:

4.2.1. Поставщик направляет согласие о присоединении к Кодексу в виде письма, оформленного согласно шаблону (приложение к Кодексу) (далее – Письмо о присоединении). Письмо о присоединении и приложение/-я к нему (при наличии) направляется/-ются в адрес Корпорации. Письмо о присоединении выпускается один раз и является бессрочным, если от Поставщика не поступила информация о прекращении режима присоединения к Кодексу.

4.2.2. Корпорация ожидает получение Письма о присоединении от Поставщика в период действия заключенного договора на поставку товаров и/или выполнение работ и/или оказание услуг.

4.3. Корпорация ожидает от Поставщика следующие действия в рамках соблюдения положений Кодекса:

4.3.1. Поставщик в целях самооценки заполняет Опросный лист оценки устойчивого развития. Заполненный Опросный лист оценки устойчивого развития направляется Поставщиком в адрес Корпорации.

4.3.2. Корпорация ожидает получение Опросного листа оценки устойчивого развития от Поставщика в течение 12 месяцев после подписания Письма о присоединении.

4.3.3. Содействие в соблюдении и внедрении положений Кодекса в своей цепочке поставок.

4.4. Корпорация в рамках применения Кодекса оставляет за собой право:

4.4.1. Направлять в адрес Поставщика обратную связь на основе заполненного Опросного листа оценки устойчивого развития, в том числе рекомендации для повышения уровня зрелости в устойчивом развитии.

4.4.2. Извещать Поставщика о выявленных несоответствиях в соблюдении положений Кодекса на основе заполненного Опросного листа оценки устойчивого развития и рекомендациях по их устранению.

4.4.3. Оказывать содействие в выработке мер по устранению выявленных несоответствий в соблюдении положений Кодекса.

5. Основные положения

5.1. Экологическая и радиационная безопасность

Поставщики должны стремиться соответствовать передовым практикам для обеспечения безопасности окружающей среды и людей при осуществлении своей деятельности, в том числе:

внедрить политику в области охраны окружающей среды, закрепляющую обязательства организации к минимизации негативного воздействия своей основной деятельности на окружающую среду (включая аспекты по выбросам в атмосферу, водопотребление, образование отходов и сбросы, биоразнообразие, рекультивация земель);

внедрять системы экологического менеджмента, включая сертификацию по международным стандартам ISO 14001:2015;

внедрить политику в области климата, вести учет выбросов парниковых газов, разрабатывать и внедрять мероприятия/технологии, содействующие борьбе с изменением климата;

внедрять подходы экономики замкнутого цикла;

развивать ответственное, рациональное и эффективное использование ресурсов, в том числе стремиться к сокращению потребления природных ресурсов; обеспечивать внедрение мероприятий по повышению энергоэффективности; обеспечивать внедрение мероприятий замкнутого производственного цикла, стремиться использовать повторно переработанную продукцию в своих производственных процессах;

обеспечивать соблюдение норм ядерной и радиационной безопасности, максимально уменьшая воздействие на окружающую среду;

обеспечивать непрерывный мониторинг, анализ и оценку значимых экологических и климатических аспектов своей деятельности, а также регулярную отчетность;

при планировании и осуществлении своей деятельности учитывать и оценивать риски в области охраны окружающей среды, а также регулярно информировать заинтересованные стороны о своих действиях по предотвращению данных рисков.

5.2. Охрана труда и промышленная безопасность

Поставщики должны стремиться обеспечивать безопасность своих производственных процессов и условий труда своих работников, в том числе:

внедрить соответствующую политику по обеспечению промышленной безопасности и охране труда, закрепляющую приоритет жизни, здоровья и благополучия работников;

обеспечивать безопасные условия труда и защиту здоровья работников в соответствии законодательными и иными нормативными требованиями, принимать меры по минимизации рисков и предотвращению угроз возникновения травматизма и профессиональных заболеваний;

стремиться исключать несчастные случаи со смертельным исходом;

внедрить системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, включая сертификацию по международным стандартам ISO (в т.ч. 45001:2018);

постоянно улучшать свои стандарты безопасности, а также проводить обучение работников нормам безопасности и охраны труда.

5.3. Качество и безопасность товаров, работ и услуг

Поставщики должны стремиться обеспечивать соответствие обязательным стандартам качества и безопасности поставляемых товаров, выполняемых работ и/или оказываемых услуг, в том числе:

внедрить системы менеджмента качества и безопасности, включая сертификацию по международным стандартам ISO (вкл. ISO 9001:2015);

обеспечивать поставку товаров, выполнение работ и/или оказание услуг с соблюдением требуемых спецификаций, а также стандартов и критериев качества в соответствии с предъявляемыми требованиями, в т.ч. обеспечивать раскрытие данных о составе и характеристиках поставляемой продукции (сертификаты и иные документы).

5.4. Условия труда, права трудящихся

Поставщики должны стремиться проводить справедливую кадровую политику и обеспечивать достойные условия труда для своих работников и подрядчиков, в том числе:

- работать в соответствии требованиями применимого законодательства по минимальной оплате труда и регламентации рабочего времени, а также гарантировать установленные нормативными стандартами условия труда;

- обеспечивать поддержание чистоты на производственных объектах, надлежащее техническое обслуживание оборудования, обеспечивать достаточный уровень освещенности и воздухообмена на производственных объектах;

- поощрять стремление работников к производительному и эффективному труду, справедливо оплачивая этот труд;

- предоставлять работникам свободу объединения в профессиональные ассоциации и право ведения коллективных переговоров.

5.5. Права человека

Поставщики должны стремиться обеспечить отношения к работникам на основе уважения человеческого достоинства и отсутствия унижительных условий труда, а также в целом не допускать нарушения международно признанных прав человека и осуществлять свою деятельность на основе безусловного соблюдения этих прав, в том числе:

- не допускать в своей деятельности и активно выступать против всех форм принудительного или обязательного труда, детского труда и современных форм рабства, установленных международным законодательством, а также законодательством России и стран присутствия.

5.6. Недопущение дискриминации

Поставщики должны стремиться обеспечить соблюдение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от пола, возраста, ценностных установок и прочих условий, в том числе:

- не допускать дискриминационной политики в своей деятельности, принимая кадровые решения независимо от расы и цвета кожи, национальности и этнической принадлежности, пола, возраста, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного или семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иным социальным группам.

5.7. Социальная политика

Поставщики должны стремиться выстраивать свою деятельность исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия человека, в том числе:

- стремиться к максимальному раскрытию кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста;

поддерживать здоровый образ жизни, психологическое и эмоциональное благополучие работников, содействовать их устойчивому материальному положению;

относиться с уважением к правам и культурным традициям населения регионов присутствия, в т.ч. малочисленных народов, и принимать участие в реализации мероприятий, государственных, общественных и гражданских программ и инициатив, направленных на поддержку местного населения.

5.8. Деловые практики и этика ведения бизнеса

Поставщики должны стремиться обеспечивать общепринятые нормы деловой этики, основываясь на принципах справедливости и честности во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, в том числе:

придерживаться принципов добросовестной конкуренции, с уважением относиться к конкурентам, не прибегать к незаконным формам экономической борьбы;

соблюдать действующее применимое законодательство, а также все установленные законодательством правила участия/проведения закупочных процедур;

не допускать конфликтов интересов, которые могут поставить под угрозу доверие к компании и осуществление независимого суждения при принятии решений, и для предотвращения такого конфликта интересов проявлять разумную осторожность и осмотрительность.

5.9. Противодействие коррупции

Поставщики должны стремиться обеспечить меры для борьбы с проявлениями коррупционной деятельности, в том числе:

выстраивать систему экономической безопасности, которая позволяет активно противодействовать взяточничеству и коррупции на всех уровнях управления, в т.ч. применять антикоррупционные меры согласно действующему законодательству и внутренним процедурам.

5.10. Открытый диалог и прозрачность деятельности

Поставщики должны стремиться выстраивать конструктивный и открытый диалог, стремиться к уважению интересов и прав заинтересованных сторон, соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон при принятии решений, в том числе:

регулярно раскрывать информацию по существенным аспектам и в целом по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения прозрачности своей деятельности в области устойчивого развития и повышения уровня информированности заинтересованных сторон;

принимать участие в международных инициативах по устойчивому развитию (например, Глобальный договор ООН [6.1]).

6. Нормативные ссылки

6.1. Глобальный договор ООН <http://www.globalcompact.ru/about/>; <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>.

6.2. Цели устойчивого развития ООН <https://sdgs.un.org/goals>; <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>².

6.3. Письмо приверженности Госкорпорации «Росатом» Целям устойчивого развития ООН (от 08.09.2020 № 1-1/37128), размещено по ссылке <https://rosatom.ru/sustainability/>.

6.4. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.07.2020 № 1/800-П, размещена по ссылке <https://rosatom.ru/sustainability/>.

6.5. Единые отраслевые методические указания по аудиту достоверности данных, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 10.07.2019 № 1/691-П, размещены по ссылке <http://zakupki.rosatom.ru/?mode=CMSArticle&action=siteview&oid=1049&returnurl=&node=audd>.

² Приняты в рамках Резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 г. (<https://undocs.org/ru/A/RES/70/1>).

Приложение
к п. 4.2.1 Кодекса

Образец письма о присоединении Поставщика к Кодексу

Госкорпорация «Росатом»

На бланке Организации³

О присоединении
к Кодексу поставщика
Госкорпорации «Росатом»

Наименование организации настоящим письмом подтверждает, что разделяет основные принципы и подходы Госкорпорации «Росатом» в области устойчивого развития (далее – УР).

Наименование организации подтверждает присоединение к Кодексу поставщика Госкорпорации «Росатом» (далее – Кодекс) и выражает свое намерение стремиться к реализации принципов УР в рамках своей деятельности.

Наименование организации выражает готовность к конструктивному открытому диалогу с Госкорпорацией «Росатом» в целом в вопросах УР, а также в рамках подтверждения соблюдения положений Кодекса.

Контактное лицо от *наименование организации* – *фамилия, имя, e-mail, телефон*.

Генеральный директор⁴

(Подпись)

(Фамилия И.)

³ Письмо оформляется на бланке организации с указанием даты и номера (при наличии).

⁴ Или иная должность единоличного исполнительного органа организации (директор, президент и др.).